

Salerno, 23 giugno 2023

COMUNICATO A TUTTI I LAVORATORI ASL SALERNO

In data odierna si è tenuta una riunione con la parte pubblica su alcuni aspetti recepiti dall'ente e su cui si attende il resoconto del verbale sulle materie dibattute. Al fine di comunicare nel dettaglio le posizioni ribadite dalla CISL FP si inviano le dichiarazioni a verbale rese.

DICHIARAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Preso atto della pubblicazione della deliberazione n° 784 del 22/06/2023 - Approvazione regolamento per la disciplina della PEO anno 2022 - si chiede l'attivazione della procedura con decorrenza immediata al massimo entro e non oltre il 1 luglio 2023.

DICHIARAZIONE STABILIZZAZIONI PRIMA E SECONDA FASE

In relazione alle fasi di stabilizzazione si ritiene fondamentale:

1. Avviare la fase di verifica degli aventi diritto alla trasformazione dei contratti in base al raggiungimento dei requisiti previsti ai sensi del comma 1 art. 20 Dlgs 75/2017 e ss.mm.ii. alla data del 30/06/2023;
2. A far data successiva si invita, su istanza di parte inoltrate al raggiungimento dei requisiti previsti, a procedere alla valutazione delle domande senza ulteriori procedure di ricognizione;
3. Avviare contestualmente alle procedure previste ai sensi del comma 1 art. 20 Dlgs 75/2017 e ss.mm.ii. alla data del 30/06/2023 di attivare la ricognizione denominata seconda fase per la verifica degli aventi diritto alle procedure di stabilizzazione per il personale reclutato con contratti di lavoro autonomo riconducibili alle previsioni di cui all'art. 7, commi 6 r 6 bis del Dlgs 165/2001, ivi compresi gli incarichi previsti dall'art. 2-bis del Dlgs 18/2020;
4. Far pervenire gli esiti della ricognizione effettuata ai sensi La Circolare Regionale prot. PG/2023/0237861 del 08/05/2023 - Ricognizione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera c) della legge 234/2021 - relativo al personale sanitario e socio sanitario reinternalizzato o reinternalizzabile che doveva completarsi entro il 30 maggio 2023.

DICHIARAZIONE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Si ritiene non più procrastinabile nell'ambito dei processi di valorizzazione del personale interno la individuazione dei posti da riservare ai sensi dell'art. 20 e dell'art. 21 del CCNL 2019/2021 aprendo un immediato confronto, anche alla luce del fatto che tali procedure possono essere avviate separatamente, garantendo il limite previsto per l'esterno e anche senza contestualità per come disciplinate dal contratto collettivo.

Inoltre si segnala che ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 del CCNL 2019/2021, - Norma di prima applicazione - le progressioni previste dall'articolato contrattuale sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30/12/2021 - Legge di Bilancio 2022 - risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende.

TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ART. 30 D.LGS. 165/2001

Preso atto del rallentamento delle procedure di trasformazione dei contratti di cui agli esiti dell'avviso interno di mobilità ex deliberazione n° 719 del 25/05/2022, si ritiene che le parti debbano impegnarsi a:

Dall'01/07/2023 si attivi la procedura di trasformazione dei contratti a seguito delle istanze inoltrate ex art. 30 165/2001 per tutti coloro che inseriti utilmente si trovino nella deliberazione n° 719/2020, con l'invio di formale richiesta, da parte dell'ASL Salerno, di nulla osta alle aziende di provenienza degli interessati, anche alla luce del fatto che tali professionalità rientrano nel fabbisogno determinato dall'ente. All'esito della ultimazione della predetta procedura, l'azienda si impegna ad applicare quanto previsto dall'art. 30 comma 2-bis, che prevede che le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria,

all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza.

L'Azienda rispetto a tali aspetti si è impegnata:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI: prevedere apposita seduta negoziale entro la prossima settimana per la definizione del contratto integrativo sulla materia e avviare la procedura nel rispetto della data prevista.

DICHIARAZIONE STABILIZZAZIONI PRIMA E SECONDA FASE:

- Attiverà le procedure di stabilizzazione per la verifica dei requisiti maturati al 30/06/2023;
- Attiverà la ricognizione per la seconda fase per il personale reclutato con contratti di lavoro autonomo riconducibili alle previsioni di cui all'art. 7, commi 6 r 6 bis del Dlgs 165/2001, ivi compresi gli incarichi previsti dall'art. 2-bis del Dlgs 18/2020;
- Prevedere per quanto matureranno i requisiti dei 18 mesi a far data successiva al 30/06/2023 di deliberare mensilmente gli effetti delle verifiche per la valutazione del diritto e trasformazione dei contratti;
- Di aver provveduto alla ricognizione effettuata ai sensi della Circolare Regionale prot. PG/2023/0237861 del 08/05/2023 - Ricognizione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera c) della legge 234/2021 - relativo al personale sanitario e socio sanitario reinternalizzato o reinternalizzabile - entro i termini dalla stessa previsti (30/05/2023) di cui darà opportuna informativa.

PROGRESSIONI TRA LE AREE: l'azienda ha comunicato che per il personale amministrativo sta predisponendo gli atti per l'avvio delle procedure riservate al personale interno, ex art. 20 e art. 21 del CCNL 2019/2021. A tal proposito si è fatto presente e ribadito che l'art. 21 al comma 3 prevede un finanziamento a carico del bilancio pari a euro 25.50 per ogni dipendente in servizio alla data del 31/12/2018, per un totale presunto di circa 130.000 euro presupponendo che a tale data erano presenti poco più di 5100 operatori. Tale cifra, che potrebbe sembrare irrisoria, nel concreto è molto importante poiché serve ad integrare solo il differenziale tra un'area e quella immediatamente superiore. Sarà nostra cura dare maggiore impulso affinché tale materia trovi una accelerazione al fine di valorizzare il personale interno. A tal fine l'ente ha ribadito, dando assicurazione sulla determinazione della percentuale da riservare agli interni, che i reclutamenti avviati concorreranno alla quantificazione delle relative quote da riservare agli operatori dell'azienda.

TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ART. 30 D.LGS. 165/2001: l'azienda ha confermato che tutti i lavoratori inseriti nell'ambito della ricognizione ex deliberazione n. 719/2022, sono stati inseriti nella determinazione del fabbisogno e pertanto alle scadenze dei periodi saranno valutate positivamente tutte le istanze di parte inoltrate dai lavoratori interessati. L'ente ha ribadito che da subito si attiveranno procedure di mobilità anche a cadenza annuale come previsto anche dal CCNL 2019/2021 per il tramite di pubblicizzazione degli avvisi e ritiene di determinare un termine entro il quale l'ente di provenienza debba inoltrare il nulla osta, garantendo comunque la possibilità del rispetto dei termini di preavviso e tutti gli adempimenti obbligatori da parte degli operatori interessati.

La Segreteria Provinciale CISL FP Salerno